

NÁVRH

NARIADENIE VLÁDY Slovenskej republiky

z 2025,

ktorým sa dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení neskorších predpisov

Vláda Slovenskej republiky podľa § 15a zákona č. 544/2010 Z. z. o dotáciách v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v znení zákona č. 89/2020 Z. z. nariaďuje:

Čl. I

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 131/2022 Z. z. o niektorých opatreniach v oblasti dotácií v pôsobnosti Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 143/2022 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 292/2022 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 326/2022 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 374/2022 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 416/2022 Z. z., nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 524/2022 Z. z. a nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 155/2023 Z. z. sa dopĺňa takto:

Za § 3u sa vkladajú § 3v až 3x, ktoré vrátane nadpisu nad § 3v znejú:

„Jednorazové poskytnutie dotácie na podporu humanitárnej pomoci v rozpočtovom roku 2025 na úhradu stabilizačného príspevku § 3v

- (1) Dotáciu na podporu humanitárnej pomoci možno v rozpočtovom roku 2025 jednorazovo poskytnúť na úhradu stabilizačného príspevku, ktorým je peňažné plnenie poskytnuté zamestnávateľom zamestnancovi na základe písomnej dohody uzatvorenej medzi zamestnávateľom a zamestnancom v rámci pracovného pomeru, obsahom ktorej je
- a) záväzkov zamestnanca
1. zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere a vykonávať pracovnú činnosť dohodnutú ku dňu nadobudnutia platnosti tejto dohody v rozsahu pracovného času dohodnutého ku dňu nadobudnutia platnosti tejto dohody počas doby najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov, do ktorej sa nezapočítava doba trvania záväzku zamestnanca podľa § 3o ods. 1 písm. a) prvého bodu a
 2. vrátiť zamestnávateľovi pomernú časť poskytnutého stabilizačného príspevku podľa písmena b) v rozsahu zodpovedajúcom časti nesplneného záväzku podľa prvého bodu, ak v odseku 2 nie je ustanovené inak; ak nesplnenie záväzku spočíva

- v znížení rozsahu pracovního času, při určení poměrné části se zohľadní snížený rozsah pracovního času,
- b) závazok zaměstnavatele poskytnout zaměstnanci stabilizační příspěvek ve výši podle § 3w ods. 3 a vyplátit ho do 60 dní ode dne nadobudnutí platnosti této dohody a
 - c) souhlas zaměstnance s poskytnutím a zpracováním jeho osobních údajů v rozsahu nevyhnutném na účely poskytnutí, vyplacení, zúčtování a kontroly použití této dotace.
- (2) Závazok zaměstnance podle odseku 1 písm. a) prvního bodu se považuje za splněný aj vtedy, ak
- a) došlo k změně pracovní činnosti vykonávané zaměstnancem, na výkon které se zaviazal podle odseku 1 písm. a) prvního bodu a tento zaměstnanec vykonával pracovní činnost podle § 3w ods. 2 písm. a) do konce období trvání závazku podle odseku 1 písm. a) prvního bodu a
 - b) poměr pracovního času dohodnutého ku dnu změny pracovní činnosti k ustanovenému týdennému pracovnímu času ku dnu změny pracovní činnosti je rovnaký alebo vyšší ako poměr pracovního času dohodnutého ku dnu platnosti dohody podle odseku 1 k ustanovenému týdennému pracovnímu času ku dnu platnosti dohody podle odseku 1.
- (3) Závazok zaměstnance podle odseku 1 písm. a) druhého bodu zaniká, ak
- a) sa pracovní poměr skončil výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů podle § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce alebo dohodou o skončení pracovního poměru z tých istých důvodů,
 - b) zaměstnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lékařského posudku dlhodobě stratil schopnost vykonávat pracovní činnost, na výkon které se zaviazal podle odseku 1 písm. a) prvního bodu, alebo ktorú vykonával v súlade s odsekem 2, alebo ju nesmie vykonávat pre chorobu z povolania alebo pre ohrožení touto chorobou, alebo ak na pracovišti dosiahol najvyšší přípustný expozicií určenú rozhodnutím příslušného orgánu veřejného zdravotnictví,
 - c) zaměstnanec okamžitě skončil pracovní poměr podle § 69 Zákonníka práce.

§ 3w

- (1) Dotaci podle § 3v ods. 1 možno poskytnout na úhradu stabilizačního příspěvku poskytnutého zaměstnavatelem, který je
- a) poskytovatel sociální služby v zařízení podle § 3b písm. a) bodů 1j až 1p, ak
 1. sociální služba v zařízení sa začala poskytovat najneskôr v deň nadobudnutí platnosti dohody podle § 3v ods. 1, a
 2. na základe údajů z vedení evidencie příjemcův sociální služby v informačním systému sociálních služeb⁴⁾ ku dnu podání žádosti o poskytnutí této dotace, počet míst v zařízení, na kterých sa neposkytuje sociální služba z důvodu neuzavření smlouvy o poskytování sociální služby, nepřesáhne 50 % z celkového počtu míst v zařízení zapsaného v registru sociálních služeb,
 - b) poskytovatel domácí opatrovatelské služby.

- (2) Dotáciu podľa § 3v ods. 1 možno poskytnúť na úhradu stabilizačného príspevku poskytnutého zamestnávateľom podľa odseku 1 zamestnancovi,
- a) ktorý v pracovnom pomere vykonáva pracovnú činnosť
 - 1. zdravotníckeho pracovníka, ktorý je
 - 1a. sestra, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a), ktorý je poskytovateľ sociálnej služby v zariadení podľa § 3b písm. a) bodov 1k, 1l, 1n a 1o,
 - 1b. praktická sestra-asistent, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a), ktorý je poskytovateľ sociálnej služby v zariadení podľa § 3b písm. a) bodov 1k, 1l, 1n a 1o,
 - 1c. sanitár, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a),
 - 1d. fyzioterapeut, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a),
 - 2. opatrovateľa, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1,
 - 3. sociálneho pracovníka, asistenta sociálnej práce, sociálneho poradcu, psychológa, inštruktora sociálnej rehabilitácie, špeciálneho pedagóga, liečebného pedagóga, vychovávateľa, vychovávateľa pre osoby so špeciálnymi potrebami, asistenta výživy, logopéda, pracovníka pre rozvoj pracovných zručností, komunitného pracovníka, maséra, pracovníka pre záujmovú činnosť a terénneho sociálneho pracovníka, ak ide o zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a),
 - b) ktorý je vedený v evidencii zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby v informačnom systéme sociálnych služieb,⁸⁾
 - c) ktorému neplynie výpovedná doba a ktorý neuzatvoril dohodu o skončení pracovného pomeru,
 - d) ktorého pracovný pomer je dohodnutý najmenej na dobu podľa § 3v ods. 1 písm. a) prvého bodu a
 - e) ktorý uzatvoril so zamestnávateľom písomnú dohodu podľa § 3v ods. 1 najneskôr do 21. novembra 2025.
- (3) Dotácia podľa § 3v ods. 1 sa na zamestnanca, ktorý je v pracovnom pomere dohodnutom na
- a) ustanovený týždenný pracovný čas, poskytne vo výške
 - 1. 1 300 eur, ak ide o zamestnanca podľa odseku 2 písm. a) bodov 1a a 1d,
 - 2. 1 000 eur, ak ide o zamestnanca podľa
 - 2a. odseku 2 písm. a) bodov 1b a 1c,
 - 2b. odseku 2 písm. a) druhého bodu u zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. a),
 - 3. 600 eur, ak ide o zamestnanca podľa
 - 3a. odseku 2 písm. a) druhého bodu u zamestnávateľa podľa odseku 1 písm. b),
 - 3b. odseku 2 písm. a) tretieho bodu,
 - b) kratší pracovný čas ako ustanovený týždenný pracovný čas, poskytne v pomernej výške určenej z výšky podľa písmena a), ktorá zodpovedá tomuto kratšiemu pracovnému času.
- (4) Na sumu dotácie podľa § 3v ods. 1 sa § 9 ods. 5 zákona nevzťahuje.

§ 3x

- (1) Dotáciu podľa § 3v ods. 1 možno poskytnúť žiadateľovi
- a) podľa § 3 ods. 2 písm. a) zákona, ak je zamestnávateľ podľa § 3w ods. 1,
 - b) podľa § 3 ods. 3 zákona, ak právnická osoba, za ktorú je žiadateľom obec alebo vyšší územný celok, je zamestnávateľ podľa § 3w ods. 1.

- (2) O dotáciu podľa § 3v ods. 1 sa žiada podaním jednej písomnej žiadosti a zúčtovanie tejto dotácie sa vykoná za
- a) všetkých zamestnancov, ktorým sa poskytuje stabilizačný príspevok, na úhradu ktorého sa žiada o poskytnutie tejto dotácie,
 - b) všetky právnické osoby, za ktoré je žiadateľom obec alebo vyšší územný celok.
- (3) Žiadosť o dotáciu podľa § 3v ods. 1 spolu s prílohou sa doručuje ministerstvu do 28. novembra 2025; na žiadosť doručенú po tejto lehote sa neprihliada.
- (4) Prílohou k žiadosti o dotáciu podľa § 3v ods. 1 je doklad preukazujúci splnenie podmienky podľa osobitného predpisu,⁵⁾ že v predchádzajúcich troch rokoch nebola žiadateľovi uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania. Súčasťou žiadosti o dotáciu podľa § 3v ods. 1 je aj zoznam zamestnancov podľa § 3w ods. 2, s uvedením ich osobných údajov v rozsahu meno, priezvisko, rodné číslo, a vykonávanej pracovnej činnosti podľa § 3w ods. 2 písm. a).
- (5) Na dotáciu podľa § 3v ods. 1 sa § 3d ods. 4, § 3e ods. 1, § 3f, § 3o ods. 2 a § 3q ods. 5 vzťahujú rovnako.

§ 3y

- (1) Žiadateľ, ktorému bola poskytnutá dotácia podľa § 3v ods. 1,
- a) zúčtuje poskytnutú dotáciu a vráti nevyčerpanú časť dotácie najneskôr 30. apríla 2026, inak dotáciu podľa § 3v ods. 1 vráti v sume poskytnutej ministerstvom,
 - b) vráti pomernú časť poskytnutej dotácie, ktorá zodpovedá splatnému záväzku zamestnanca podľa § 3v ods. 1 písm. a) druhého bodu,
 1. bezodkladne po splnení tohto záväzku,
 2. najneskôr do šiestich mesiacov od uplynutia doby podľa § 3v ods. 1 písm. a) prvého bodu, ak zamestnanec tento záväzok riadne nesplnil; to neplatí, ak žiadateľ preukáže, že pohľadávka vyplývajúca z tohto záväzku je nevymožiteľná.
- (2) Lehota podľa odseku 1 písm. b) druhého bodu neplynie počas konania vo veci vymoženía splatného záväzku zamestnanca podľa § 3v ods. 1 písm. a) druhého bodu.“.

Čl. II

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.